



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СЕРОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ № 178  
г.Серов

17 апреля 2024 года

**Об утверждении Положения «Об оплате труда работников  
ГАУЗ СО «Серовская городская больница» от 17 апреля 2024 года**

На основании Постановления Правительства Свердловской области от 30.09.2015 г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» (в ред. Постановлений Правительства Свердловской области от 12.10.2017 №742-ПП, от 31.05.2018 №333-ПП, от 19.07.2018 №463-ПП, от 20.06.2019 №373-ПП, от 06.08.2020 №517-ПП, от 01.10.2020 №666-ПП, от 21.12.2023 №968-ПП, от 04.04.2024 №227-ПП)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.07.2024 года Положение «Об оплате труда работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница»;
2. Ответственным лицам ознакомить заинтересованных работников учреждения с данными изменениями;
3. Заместителю главного врача по экономическим вопросам (Шибаетова Е.С.), начальнику отдела кадров (Барматова Е.В.), главному бухгалтеру (Просветова И.А.):
  - 3.1 использовать в работе утвержденное Положение «Об оплате труда работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница»;
  - 3.2 стимулирующие выплаты рассчитывать в пределах общего фонда заработной платы (с учетом объема средств, направляемых на окладную часть заработной платы и компенсационные выплаты);
4. Начальнику отдела кадров (Барматова Е.В.) совместно с юрисконсультом (Духовской П.В.) подготовить уведомления об изменении условий трудового договора для медицинских работников в порядке, установленном трудовым законодательством;
5. Начальнику отдела кадров (Барматова Е.В.) заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг с учетом изменений оплаты труда с 1 июля 2024 года;
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.Н.Болтасев

Исп.: зам.гл.врача по экономич.вопросам Шибаетова Е.С.  
начальник отдела кадров Барматова Е.В.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
ГАУЗ СО «Серовская  
городская больница»

« 01 »

июля 2024 г.



В.В. Власова

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач  
ГАУЗ СО «Серовская  
городская больница»



И.Н. Болтасев

« 01 » июля 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городской больница»

### 1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городской больницы» (далее - ГАУЗ СО «Серовская ГБ»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015 г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» (в ред. Постановлений Правительства Свердловской области от 12.10.2017 №742-ПП, от 31.05.2018 №333-ПП, от 19.07.2018 №463-ПП, от 20.06.2019 №373-ПП, от 06.08.2020 №517-ПП, от 01.10.2020 №666-ПП, от 21.12.2023 №968-ПП, от 04.04.2024 №227-ПП), приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. №1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области" (в ред. Приказов Минздрава Свердловской области от 24.12.2015 №2293-п, от 10.02.2022, №245-п, от 06.12.2023 №2853-п, от 08.04.2024 №835-П).

1.2. Настоящее Положение устанавливает:

1.2.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);

1.2.2. Перечень, условия, порядок осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

1.2.3. Условия оплаты труда главного врача, его заместителей и главного бухгалтера, включая размер оклада, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностных окладов) работников, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в эффективный контракт.

Для медицинских работников доля выплат по окладам в структуре фонда заработной платы учреждения должна составлять не ниже 50% без учета компенсационных выплат (при оценке доли окладов в структуре заработной платы не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка).

Фонд оплаты труда в ГАУЗ СО «Серовская ГБ» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников,



средств государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда из средств, получаемых от приносящей доход деятельности, формируется и распределяется в соответствии с «Положением о распределении средств на оплату труда персонала, занятого оказанием платных услуг» ГАУЗ СО «Серовская ГБ».

Минимальная заработная плата работника ГАУЗ СО «Серовская ГБ», полностью отработавшего за этот период норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Тарификация сотрудников ГАУЗ СО «Серовская ГБ» проводится на основании рекомендаций Министерства здравоохранения Свердловской области.

## 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

2.1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников ГАУЗ СО «Серовская ГБ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

**Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников**

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	Санитарка, сестра хозяйка	13 039
Средний медицинский и фармацевтический персонал I квалификационный уровень	Медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; гигиенист стоматологический; медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	13 757
Средний медицинский и фармацевтический персонал II квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая; помощник врача-эпидемиолога; лаборант; рентгенолаборант	14 353

Средний медицинский и фармацевтический персонал III квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; фармацевт; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант; медицинский оптик-оптометрист, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	15 190
Средний медицинский и фармацевтический персонал IV квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра общей практики, зубной врач	15 789
Средний медицинский и фармацевтический персонал V квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра), заведующий фельдшерский-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	17 464
Врачи и провизоры I квалификационный уровень	Врач-стажер	19 736
Врачи и провизоры II квалификационный уровень	Врачи-специалисты	22 128
Врачи и провизоры III квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи	25 358
Врачи и провизоры IV квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом	26 913
Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) I квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением лабораторией, кабинетом и другими подразделениями); начальник отдела;	30 142



Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) II квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомического отделения	33 252
---	--	--------

2.2. По должности главная медицинская сестра должностной оклад – 36 481 рублей.

2.3. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников ГАУЗ СО «Серовская ГБ», не установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

**Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников, не вошедших в ПКГ**

Средний медицинский и фармацевтический персонал	Заведующий отделом (отделением)	17 464
	Главный фельдшер	36 481

2.4. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2.5. Медицинским работникам ГАУЗ СО «Серовская ГБ», осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей медицинских работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, приведен в **Приложении №1** к настоящему положению.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности биолога, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к **ПКГ** «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 3.

Размеры должностных окладов работников по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Социальный работник	13 757
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг:		
- первый квалификационный уровень	Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	17 464
- второй квалификационный уровень	Биолог, медицинский психолог	20 574

3.2. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
- первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	9 734
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
- первый квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, секретарь руководителя, техник	11 126



- второй квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	12 531
- четвёртый квалификационный уровень	Механик	15 290
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня*</b>		
- первый квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер - программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; экономист; юрист-консультант; специалист; менеджер по связям с общественностью	18 062
- второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	19 467
- третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	20 859
- четвёртый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование (ведущий)	22 238
- пятый квалификационный уровень	Главные специалисты	23 630
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня:</b>		
- первый квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела по мобилизационной работе и гражданской обороне	26 401

\* Отнесение общепромышленных должностей служащих третьего уровня по квалификационным уровням производится в соответствии с **Приложением №2.**

Оклады заместителей главного бухгалтера устанавливаются на 30-50% ниже оклада главного бухгалтера.

3.3. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, не установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 5.

## Вне ПКГ

Общепрофессиональные должности служащих	Инспектор ВУС, старший оператор	12 519
	Мастер по эксплуатации и обслуживанию общего имущества	15 290
	Начальник отдела информатизации, начальник хозяйственного отдела, начальник гаража	26 401

3.4. Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и определены в таблице 7.

Таблица 7

## Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
Должности педагогических работников		
- третий квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	16 683
- четвертый квалификационный уровень	Логопед	20 859

3.5. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 8.

Таблица 8

## Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

ПКГ	Наименование должности	Должностной оклад
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
- первый квалификационный уровень	Гардеробщик; дезинфектор; кладовщик; лифтер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий, кухонный рабочий, кастелянша	8 344



<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>		
- первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор ЭВМ.	9 734
- второй квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов, в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих;	10 436
- третий квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда, в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих;	11 126
- четвертый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные)	12 519

Высококвалифицированным рабочим и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются размеры окладов 15 290 рублей.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется районный коэффициент 15% и 20%.

4.2. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенная оплата труда устанавливается в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, не менее 4% оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается.

При возникновении тяжелых, вредных, опасных или иных особых условий труда рабочее место подлежит переаттестации, и по результатам аттестации рабочих мест работникам устанавливаются соответствующие повышающие коэффициенты.

Размеры выплат перечислены в Перечне подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов в связи с опасными для здоровья, особо тяжелыми и иными особыми условиями труда. Перечень приводится в **Приложении №3**.

4.3. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливаются в размерах, определенных в таблице 9.

Таблица 9

**Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных**

№ строки	Наименование структурного подразделения, должности (специальности, категории работников)	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
<i>Медицинские работники, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи</i>		
<i>Кабинеты, оказывающие противотуберкулезную помощь</i>		
1.	Врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	30
<i>Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а так же лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека</i>		
<i>Структурные подразделения, в том числе отделения, кабинеты, оказывающие медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным</i>		
1.	Врач, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, младший медицинский персонал	60
<i>Лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции</i>		
1.	Врач клинической лабораторной диагностики (в том числе руководитель подразделения), врач-лаборант, лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	60
2.	Медицинские работники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	60

Повышенная оплата труда работникам, оказывающим медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в круглосуточном стационаре, производится за каждый час непосредственной работы с ВИЧ-инфицированным и устанавливаются из расчета отношения фактически отработанного времени при оказании медицинской помощи ВИЧ-инфицированному пациенту к норме нагрузки по занимаемой должности.

4.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной эффективным контрактом, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон эффективного контракта с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы. Доплата за совмещение профессий (должностей) может быть определена как в абсолютном значении, так и в процентах от должностного оклада.



4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.5.1 Работникам доплата за работу в ночное время производится в размере 20% части должностного оклада по ПКГ (оклада по профессии рабочих) за час работы.

4.5.2 Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 55% часовой ставки (должностного оклада по ПКГ).

4.5.3 Врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад скорой медицинской помощи, среднему медицинскому персоналу по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, водителям автомобилей скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100% часовой ставки (должностного оклада по ПКГ).

4.5.4 Прочему персоналу станции скорой медицинской помощи в размере 50% часовой ставки (должностного оклада по ПКГ).

Перечень этих подразделений (должностей) утверждается главным врачом ГАУЗ СО «Серовская ГБ» по согласованию с выборным профсоюзным органом. Перечень приводится в **Приложении №4**.

4.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет одинарную часовую ставку сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную часовую ставку сверх оклада (должностного оклада) должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер, за последующие часы - двойной размер оклада (должностного оклада) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Режим и учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений дежурств на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

4.9 Повышенная оплата труда медицинским работникам, участвующим в оказании или обеспечивающим оказание медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

4.9.1 врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (реализация данного пункта распространяется только для условий оказания медицинской помощи в развернутом



госпитале (отделении) для лечения новой коронавирусной инфекции на основании приказа Министерства здравоохранения Свердловской области);

4.9.2 участковым врачам-терапевтам, участковым врачам-педиатрам, врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам ФАП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях (реализация данного пункта распространяется только для медицинских работников, непосредственно оказывающим медицинскую помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, новой коронавирусной инфекции COVID-19, в том числе на дому, и осуществляющие сбор биологического материала для исследования на наличие новой коронавирусной инфекции, выделенных для данной работы на основании приказа ГАУЗ СО «Серовская ГБ»);

Повышенная оплата труда устанавливается в размере 25% к должностному окладу по занимаемой должности, рассчитанному за фактически отработанное время по графику.

4.10. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 15% или 20% в зависимости от местонахождения административной единицы в субъекте Российской Федерации. Районные коэффициенты начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

Решение о введении соответствующих норм принимается главным врачом ГАУЗ СО «Серовская ГБ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ работников на повышающие коэффициенты (проценты).

Применение повышающих коэффициентов (процентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу) по ПКГ.

Стимулирующие повышения к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее — надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы).

5.4. Условиями для выплаты надбавки являются:

- 1) исполнение трудовых (служебных) обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе работа в структурных подразделениях, оказывающих скорую медицинскую помощь;
- 2) привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- 3) наличие у работника научных степеней, почетных званий, знаков отличия, полученных за достижения в труде.



5.5. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) персональный повышающий коэффициент;
- 3) выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

5.6. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к окладу (должностному окладу) в размерах, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. №1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области»:

- 1) при наличии второй квалификационной категории - 10% должностного оклада по ПКГ;
- 2) при наличии первой квалификационной категории - 20% должностного оклада по ПКГ;
- 3) при наличии высшей квалификационной категории - 30% должностного оклада по ПКГ.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей-руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) - руководителей аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений, учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет на основании выписки из протокола заседания Экспертных групп аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Свердловской области.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник обязан письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения (согласно п.5 ПОРЯДКА приказа МЗ РФ №458-н от 31.08.2023г. квалификационные категории действительны пять лет с момента присвоения).

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

5.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается главным врачом ГАУЗ СО «Серовская ГБ» персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. На основании приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. №1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в



государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента приводится в **Приложении №5.**

5.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются отдельным категориям медицинских работников:

5.8.1. С целью повышения доступности, качества организации и оказания медицинской помощи, за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени.

Право на получение денежных выплат имеют:

- врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых, медицинские сестры участковые врачей-педиатров участковых, медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей), оказывающие первичную медико-санитарную помощь, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;
- фельдшер, замещающий должность врача-фтизиатра участкового, медицинская сестра, работающая с фельдшером, замещающего должность врача-фтизиатра участкового, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе или по совместительству;
- медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов (далее ФАП): заведующие ФАПами, фельдшера, акушерки, медицинские сестры патронажные, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе;
- врачи, фельдшера, медицинские сестры (братья) станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;

5.8.2. С целью повышения доступности оказания медицинской помощи, мотивации фельдшеров, замещающим должности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, фельдшеров помощников врачей общей практики, на выполнение своих должностных обязанностей, эффективности использования трудовых ресурсов учреждения и замещающим не менее 1,0 ставки по основной работе.

Денежные выплаты осуществляются ежемесячно в следующих размерах:

- 1) *за оказание дополнительной медицинской помощи в размере:*
  - до 7 000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);
  - до 5 500 рублей - фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового и врача-педиатра участкового, фельдшерам-помощникам врача общей практики (семейного врача);
  - до 4 500 рублей - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);
- 2) *за выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи производится в размере:*
  - до 5 000 рублей – заведующему станцией скорой медицинской помощи, врачам станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи,
  - до 3 000 рублей – фельдшерам и акушеркам ФАПов, заведующим ФАПами, фельдшеру, замещающего должность врача-фтизиатра участкового, фельдшерам станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи;
  - до 2 000 рублей – главному фельдшеру скорой медицинской помощи, фельдшерам по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам ФАПов, медицинским сестрам патронажным, медицинским сестрам, работающим с фельдшером, замещающим должность врача-фтизиатра участкового, медицинским сестрам (братьям) станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи.

Денежные выплаты осуществляются за счет средств:

1) ТФОМС

- врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);



- медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (далее ФАП): заведующие ФАПами, фельдшера, акушерки, медицинские сестры патронажные;  
- врачам, фельдшерам, медицинским сестрам (братьям) станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи;

2) областного бюджета

- фельдшеру, замещающему должность врача-фтизиатра участкового, медицинской сестре, работающей с фельдшером, замещающим должность врача-фтизиатра участкового, замещающие не менее 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе;

Размер денежной выплаты зависит от результата оценки по критериям, установленным для медицинских работников по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

При осуществлении основной работы в ФАПах на 0,25, 0,5, 0,75 должности размер денежных выплат определяется пропорционально замещаемой должности.

Денежные выплаты медицинским работникам производятся одновременно с выплатой заработной платы и являются выплатами стимулирующего характера.

Денежные выплаты не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам, получившим дисциплинарные взыскания за упущения в работе в рассматриваемый период, начисления стимулирующих выплат не производится.

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи у работников участковой службы производится в соответствии со следующими критериями:

1) Организация оказания медицинской помощи населению обслуживаемого участка в сроках ожидания приема не более 24 часов с момента обращения, в том числе наличие свободных бинок на плановый прием.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

2) Охват рентгенологическим обследованием населения, в том числе не прошедших рентгенологическое обследование 2 года и более (ФГ) согласно ежемесячному плану. Охват бактериоскопическим обследованием нетранспортабельных больных (100% по утвержденному плану). Наличие ежемесячного персонализированного плана профилактических прививок.

Выполнение плана профилактических прививок (полнота охвата профилактическими прививками согласно ежемесячному плану). Учитываются только прививки, выполняемые по Национальному календарю прививок (дифтерия не менее 90% по каждой возрастной категории, гепатит В не менее 95% населения до 55 лет, Краснуха не менее 90% населения до 25 лет, грипп, COVID, пневмококковые вакцины – не менее 95% установленного плана) или финансирование из др. источников (критерий действует при наличии вакцины в учреждении).

Выполнение плана всеобщей диспансеризации, профилактических медицинских осмотров, углубленной диспансеризации граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19, в том числе не работающих граждан, в соответствии с годовым планом.

Выполнение второго этапа ВД не менее 35% от первого этапа.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие фактов:

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,
- замечаний по ведению медицинской документации, в том числе рекламационных снятий за отсутствие амбулаторных карт и отсутствие записи в амбулаторной карте
- замечаний по лекарственному обеспечению льготных категорий граждан;
- обоснованных претензий и жалоб;
- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП;
- нарушения электронного документооборота.

Систематическая актуализация паспорта терапевтического участка и переписи населения.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

Оценка обязанностей по повышению доступности оказания медицинской помощи, мотивации фельдшеров, замещающим должности врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врача-педиатра участкового (фельдшера), на выполнение своих должностных обязанностей,



эффективности использования трудовых ресурсов учреждения производится в соответствии со следующими критериями:

1) Организация оказания медицинской помощи населению обслуживаемого участка в сроках ожидания приема не более 24 часов с момента обращения, в том числе наличие свободных боек на плановый прием.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

2) Наличие ежемесячного персонафицированного плана профилактических прививок. Выполнение полного плана профилактических мероприятий:

- профилактические осмотры, в том числе детей до 1 года;
- плана профилактических прививок по Национальному календарю (более 95%);
- 100% взятие на Д-учет пациентов по нозологиям в течении 3-х дней после выявления заболевания. Охват динамическим наблюдением пациентов, состоящих на диспансерном наблюдении у специалиста не менее 95 % от состоящих на учете.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие фактов:

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,
- замечаний по ведению медицинской документации, в том числе рекламационных снятий за отсутствие амбулаторных карт и отсутствие записи в амбулаторной карте;
- замечаний по лекарственному обеспечению льготных категорий граждан;
- обоснованных претензий и жалоб;
- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП;
- нарушения электронного документооборота.

Систематическая актуализация паспорта педиатрического участка и переписи населения.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи (Заведующий ФАП фельдшер, медицинская сестра ФАП) производится в соответствии со следующими критериями:

1) Организация оказания медицинской помощи населению обслуживаемого участка в сроках ожидания приема не более 24 часов с момента обращения, в том числе наличие свободных боек на плановый прием.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

2) Выполнение полного плана профилактических мероприятий:

- охват рентгенологическим обследованием прикрепленного населения, в том числе не прошедших рентгенологическое обследование 2 года и более (КТ, ФГ, рентген) согласно ежемесячному плану;
- охват бактериоскопическим обследованием нетранспортабельных больных (100% по утвержденному плану);
- наличие ежемесячного персонафицированного плана профилактических прививок;
- плана профилактических прививок взрослого и детского населения в соответствии с Национальным календарем прививок (критерий действует при наличии вакцины в учреждении);
- плана всеобщей диспансеризации, профилактических медицинских осмотров, углубленной диспансеризации граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19, в том числе не работающих граждан, в соответствии с годовым планом, в том числе второго этапа ВД не менее 35% от первого этапа;
- профосмотров детей до 1 года;
- 100% взятие на Д-учет пациентов по нозологиям в течении 3-х дней после выявления заболевания;
- плана динамического наблюдения пациентов, состоящих на диспансерном наблюдении у специалиста не менее 95 % от состоящих на учете.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие фактов:

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,
- замечаний по ведению медицинской документации, в том числе рекламационных снятий за отсутствие амбулаторных карт и отсутствие записи в амбулаторной карте
- замечаний по лекарственному обеспечению льготных категорий граждан;



- обоснованных претензий и жалоб;
- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП;
- замечаний при оказании неотложной доврачебной медицинской помощи при внезапных, опасных для жизни острых заболеваниях, состояниях, обострениях хронических заболеваний, травмах, отравлениях;
- нарушения электронного документооборота.

Систематическая актуализация паспорта участка и переписи населения путем подворовых обходов.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания дополнительной медицинской помощи у работников фтизиатрической участковой службы производится в соответствии со следующими критериями:

1) Выполнение объемов государственного задания и функции врачебной должности не менее 100%.

*При невыполнении данного критерия производится не начисление в размере 65% от суммы дополнительных выплат.*

2) Проведение химиопрофилактики контингентов не менее 95% от подлежащих;

*При невыполнении данного критерия производится не начисление в размере 5% от суммы дополнительных выплат.*

2) Проведение профилактической работы в очагах, в том числе контактных лиц (не менее 95%);

*При невыполнении данного критерия производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

3) Обследование групп риска по туберкулезу в общебольничной сети, в том числе нетранспортабельных (не менее 95%);

*При невыполнении данного критерия производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

4) Ведение учетно-отчетной документации, отсутствие нарушений исполнительской дисциплины;

*При невыполнении данного критерия производится не начисление в размере 10% от суммы дополнительных выплат.*

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормы продолжительности рабочего времени у медицинских работников станции (подстанции, поста) скорой медицинской помощи производится в соответствии со следующими критериями:

Заведующий станцией скорой медицинской помощи

1) Контроль за организацией и качеством оказания скорой и неотложной медицинской помощи, взрослому и детскому населению. Обеспечение преемственности с стационарным отделением СМП, поликлиникой, амбулаториями и ФАП.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

2) Организация медицинской эвакуации пациентов в соответствии со схемой маршрутизации медицинской эвакуации в медицинские организации. Доля выездов бригад СМП со временем доезда до пациента менее 20 минут в общем количестве выездов бригад СМП в экстренной форме (90% и более)

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 30% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие фактов:

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,
- замечаний по ведению медицинской документации, в том числе в электронном виде;
- обоснованных претензий и жалоб;

- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП;  
Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

Главный фельдшер скорой медицинской помощи

1) Организация деятельности среднего медицинского персонала, комплектование выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи медицинскими работниками, своевременное и полное обеспечение ресурсами (медицинские изделия, медицинское оборудование, лекарственные препараты, дезсредства).

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 50% от суммы дополнительных выплат.*

2) Отсутствие фактов:

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,
- замечаний по ведению учетно-отчетной медицинской документации;
- обоснованных претензий и жалоб;

- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП;

Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 50% от суммы дополнительных выплат.*

Фельдшер (станции скорой медицинской помощи (выездной бригады, ответственный)

1) Оказание медицинской помощи на основе стандартов медицинской помощи и с учетом клинических рекомендаций (протоколов лечения), отсутствие расхождения между клиническим диагнозом в КСС и (или) патологоанатомическим диагнозом

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

2) Отсутствие обоснованных претензий и жалоб.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие фактов:

- рекламационных снятий, штрафных санкций, замечаний от страховых компаний и при внутриведомственном контроле качества;

- замечаний по деятельности, связанной с оборотом НС и ПВ, по ведению наркотического журнала;

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,

- замечаний по ведению медицинской документации;

- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

Фельдшер (медицинская сестра (медбрат) станции скорой медицинской помощи (выездной бригады, помощник).

1) Контроль за своевременным комплектованием и содержанием медицинского имущества (сумки-укладки, медицинской аппаратуры, планшетов и прочего оснащения) и рабочего места в АСМП.

Отсутствие замечаний по утилизацией отходов всех классов.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

2) Отсутствие обоснованных претензий и жалоб

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 20% от суммы дополнительных выплат.*

3) Отсутствие фактов:

- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины,

- замечаний по ведению медицинской документации;

- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП.

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 40% от суммы дополнительных выплат.*

Фельдшер, медицинская сестра (медбрат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.

1) Осуществление корректного приема и сортировки вызовов скорой медицинской помощи по поводам вызова, срочности и профильности направления выездных бригад скорой медицинской помощи и незамедлительной передачи вызовов выездным бригадам скорой медицинской помощи

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 50% от суммы дополнительных выплат.*



2) Отсутствие фактов:

- замечаний по деятельности, связанной с оборотом НС и ПВ, по ведению наркотического журнала;
- замечаний по ведению медицинской документации;
- нарушения исполнительской (в т.ч. трудовой) дисциплины;
- замечаний по санитарно-эпидемиологическому режиму, случаев ИСМП;
- достоверности, сроков и порядка предоставления информации руководству, оперативным службам, ГАУЗ СО «ТЦМК»;
- обоснованных претензий и жалоб;
- нарушений правил этики и деонтологии при приеме вызовов, использование речевых модулей при взаимодействии с пациентом при его обращении;

*При наличии замечаний производится не начисление в размере 50% от суммы дополнительных выплат.*

Оценка работы медицинских работников производится *Комиссией*, утвержденной приказом главного врача ГАУЗ СО «Серовская ГБ».

5.9. За наставничество устанавливается дополнительная надбавка в размере до 30 процентов оклада по ПКГ на период прохождения стажировки молодых специалистов.

5.10. В целях поощрения работников за выполненную работу в ГАУЗ СО «Серовская ГБ» устанавливаются следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к профессиональному празднику);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.11. При премировании учитываются:

- 1) достижение показателей здоровья населения;
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- 6) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
- 7) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ГАУЗ СО «Серовская ГБ»);
- 8) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ГАУЗ СО «Серовская ГБ» среди населения;
- 9) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.12. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, являющегося самостоятельным локальным нормативным актом ГАУЗ СО «Серовская ГБ».

5.13. Учреждения, осуществляющие предпринимательскую или иную приносящую доход деятельность, имеют право в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от этих видов деятельности, производить надбавки стимулирующего характера за совокупный объем оказанных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников (выборным органом первичной профсоюзной организации).

## 6. Оплата труда главного врача и его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата главного врача ГАУЗ СО «Серовская ГБ», его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад главного врача определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным Министерством.

6.3. Должностные оклады устанавливаются ниже должностного оклада главного врача ГАУЗ СО «Серовская ГБ»:

- заместитель главного врача по медицинской части на 20%;
- заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе на 20%;
- заместитель главного врача по организационно-методической работе на 10%;
- заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы на 20%;
- заместитель главного врача по скорой медицинской помощи на 20%;
- заместитель главного врача по экономическим вопросам на 15%;
- главный бухгалтер на 10 %.

6.4. С учетом условий труда главному врачу и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

6.5. Заместителям главного врача врачам-специалистам разрешается вести в ГАУЗ СО «Серовская ГБ», в штате которой они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа заместителей главного врача по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах.

6.6. Премирование главного врача осуществляется с учетом результатов деятельности ГАУЗ СО «Серовская ГБ» в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ГАУЗ СО «Серовская ГБ».

Размеры, порядок и критерии премирования главного врача, утверждаются приказом Министра здравоохранения Свердловской области.

6.7. Заместителям главного врача, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего положения.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, главный врач ГАУЗ СО «Серовская ГБ» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым главным врачом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размеров принимает главный врач ГАУЗ СО «Серовская ГБ» на основании письменного заявления работника.

7.3. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по должностям заместителей главного врача, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.